



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

Jl. Tinaloga No.2 Kel. Dulomo Selatan Kec.Kota Utara Kota Gorontalo – 96123
Telp/Fax: 0435-828070, 0435-8591262. Email: info@pt-gorontalo.go.id
Website: www.pt-gorontalo.go.id

NOTULEN RAPAT

Hari / Tanggal	: Selasa, 15 Juli 2025
Tempat Rapat	: Ruang Lobby Lantai 2 Pengadilan Tinggi Gorontalo.
Waktu Pelaksanaan	: 14.00 WITA s.d selesai.
Agenda Rapat	: <i>Assesment</i> Agen Perubahan.
Pimpinan Rapat	: Agung Purbantoro, S.H., M.H.
Peserta Rapat	: Seluruh Tim Agen Perubahan.
Notulis	: Citra Rismawati, S.I.Kom.

MATERI RAPAT

**Agung Purbantoro, S.H.,
M.H.**
(Ketua Tim)

- Rapat dibuka oleh Ketua Tim Agen Perubahan.
- Ketua Tim menyampaikan garis besar hasil rapat dan menindaklanjuti hasil rapat sebelumnya hari Rabu, tanggal 11 Juli 2025, Tim Agen Perubahan sudah melaksanakan pemantauan atas kandidat – kandidat terpilih baik dari bagian Kepaniteraan dan bagian Kesekretariatan, dan hasil dari voting suara Tim Agen Perubahan, terpilih 3 (tiga) calon dari bagian Kesekretariatan dan 3 (tiga) calon dari bagian Kepaniteraan.
- Menegaskan pentingnya peran agen perubahan dalam mendukung reformasi birokrasi. Agen perubahan tidak terbatas pada jabatan tertentu, melainkan siapa saja yang mampu menjadi teladan dan mendorong perubahan positif di lingkungan kerja.
- Beliau juga menyampaikan bahwa pemilihan agen perubahan ini merupakan bagian dari komitmen bersama dalam mewujudkan Zona

	<p>Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selanjutnya diberikan kesempatan kepada Tim Agen Perubahan untuk mulai mewawancara para calon Agen Perubahan.
<p>Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H. (Kepala Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanyaan Pewawancara: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agung Purbantoro, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Apakah ibu fanny sanggup menjadi Agen Perubahan dalam 6 bulan ke depan? 2) Rencana tindakan program kedepan, Inovasi apa yang bisa diajukan? ○ Wendra Rais, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Agen perubahan dapat meningkatkan jenjang karir, apakah ada inovasi terkait dengan Sub Bagian yang saat ini dijalani dalam bidang kebersihan atau kehumasan? ○ Bambang Sucipto, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> - ○ Benny A.Y. Walukow, S.E. <ol style="list-style-type: none"> 1) Inovasi yang diajukan bisa di rencanakan dan dilaksanakan secara bersama sama, dapat membuat inovasi seperti ajakan menjaga kebersihan secara lisan di dinding.

	<ul style="list-style-type: none"> • Jawaban: <ul style="list-style-type: none"> ○ Meskipun menyatakan tidak bersedia menjadi Agen Perubahan beliau menyampaikan gagasan program kebersihan rutin dua kali seminggu.
<p>Nofi Kartianasari, A.Md. (Pengolah Data dan Informasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanyaan Pewawancara: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agung Purbantoro, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Apakah Mba Nofi sanggup menjadi Agen Perubahan dalam 6 bulan ke depan? 2) Dalam keseharian dikenal disiplin terkait monitoring dan evaluasi pelaporan keuangan khususnya dalam Zona Integritas, apa bentuk inovasi yang bisa dituangkan untuk menuju perubahan? ○ Wendra Rais, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Inovasi apa yang bisa membawa perubahan terkait bidang yang saat ini dijalani? ○ Bambang Sucipto, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Dalam kinerja dapat meraih penghargaan dalam bidang pelaporan monitoring dan evaluasi, apakah itu bisa menjadi acuan pembaruan dan dapat membawa perubahan yang membuat Pengadilan Tinggi Gorontalo lebih unggul? ○ Benny A.Y. Walukow, S.E. <ol style="list-style-type: none"> 1) Apakah ada inovasi di bidang keuangan yang bisa memacu kinerja? 2) Nofi memiliki kelebihan dalam Menyusun laporan, melakukan koordinasi dengan Pengadilan Negeri serta prestasi

penghargaan untuk Pengadilan Tinggi Gorontalo.

- 3) Inovasi apa yang dapat memberikan semangat kerja perubahan kepada sesama pegawai dan memotivasi?

• Jawaban:

- Memberikan dan mengusulkan inovasi pada bidang pengelolaan keuangan dan barang milik negara (BMN). Ia memperkenalkan sistem peminjaman BMN berbasis link yang dihubungkan ke Google Form dan QR code. Dengan sistem ini, lokasi dan status barang bisa dipantau secara real-time. Ia juga mengusulkan penambahan quote motivasi di ruang PTSP serta kotak saran untuk menjangkau aspirasi masyarakat. Serta, menekankan dalam hal ini pentingnya pembuatan pelaporan yang disiplin, terintegrasi, dan berbasis prestasi kerja yang terukur agar mendukung target kinerja organisasi secara menyeluruh.
- Dalam penghargaan kemarin hal – hal yang menjadi poin bisa diterapkan dalam sehari – hari serta menjadi contoh seperti, kriteria penghargaan laporan keuangan bisa dipenuhi, disiplin, kualitas data yang baik.

**Ardhiah Cahyani Kurnia,
S.H.**

(Analisis Perkara Peradilan)

- **Pertanyaan Pewawancara:**
 - Agung Purbantoro, S.H., M.H.
 - 1) Jika ditunjuk menjadi agen perubahan, inovasi apa yang bisa diajukan bersifat kegiatan atau pelayanan yang bisa membuat perubahan lebih baik?
 - Wendra Rais, S.H., M.H.
 - 1) Hambatan di Tipikor dan PTSP, serta inovasi hukum yang bisa ditawarkan?
 - Bambang Sucipto, S.H., M.H.
 - 1) Diantara dua inovasi yang sudah dijabarkan, lebih menyentuh ke Masyarakat dan memberikan pelayanan Masyarakat yang maksimal yang mana?
 - Benny A.Y. Walukow, S.E.
 - 1) Bagaimana menghadapi tamu yang menanyakan perkara pidana, perdata atau tipikor di PTSP?

- **Jawaban**
 - Perubahan yang ingin diterakan dengan tujuan untuk melengkapi yang sudah ada, seringkali ada Masyarakat yang mencari informasi sesuai Keputusan Ketua Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 2-144/KMA/SK/VIII/2022 tentang Standar Pelayanan Informasi Publik di Pengadilan.
 - Inovasinya dapat ditambahkan menu buku atau informasi yang terintegrasi antara Simpul dengan Saronde, Ssehingga yang sudah punya user simpul bisa langsung mengakses terkait putusan perkara yang ditanyakan oleh Masyarakat.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Inovasi selanjutnya, mengenai register barang bukti yang dapat memakan banyak waktu. untuk advokat yang bertanya ke Pengadilan Tinggi dapat terbantu dengan mengakses di youtube Pengadilan Tinggi Gorontalo, pamphlet banner, video tutorial, brosur yang bisa diperbanyak. ○ Diantara kedua inovasi, yang memungkinkan dan lebih menyentuh ke Masyarakat adalah yang di aplikasi Simpul, Penambahan menu baru untuk Salinan putusan di Simpul, dengan sistem mengumpulkan bank data lalu diintegrasikan dengan Saronde.
<p>Cilain Husain, S.Kom (Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanyaan Pewawancara: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agung Purbantoro, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Bagaimana inovasi terkait pencalonan sebagai agen perubahan? ○ Wendra Rais, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Menambahkan bahwa inovasi tidak terbatas pada IT saja, namun harus memberikan manfaat nyata bagi unit kerja. ○ Bambang Sucipto, S.H., M.H. <ol style="list-style-type: none"> 1) Bagaimana meningkatkan disiplin kerja dan konsep pelayanan cuti online? ○ Benny A.Y. Walukow, S.E. <ol style="list-style-type: none"> 1) Dapatkah membenahi kekurangan di unit kerja dan menjadi motivator bagi yang lain?

	<ul style="list-style-type: none"> • Jawaban <ul style="list-style-type: none"> ○ Meskipun menyatakan tidak bersedia menjadi agen perubahan, Cilan menyampaikan gagasan mengenai pelayanan cuti secara online. Aplikasi tersebut akan memudahkan pengajuan, persetujuan, dan dokumentasi cuti secara digital, sehingga prosesnya menjadi lebih cepat dan transparan. Inovasi ini dinilai relevan untuk mendukung digitalisasi pelayanan kepegawaian dan meningkatkan efisiensi kerja pegawai.
<p>Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H. (Panitera Muda Perdata)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanyaan Pewawancara: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agung Purbantoro, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Apa inovasi yang dapat diajukan untuk mendukung perubahan? ○ Wendra Rais, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Sebagai kandidat dari kepaniteraan, apa yang dirasakan dan perlu diperbaiki? Inovasinya apa? ○ Bambang Sucipto, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Apa yang lebih membawa perubahan? penilaian AMPUH dalam kinerja keseluruhan di detail laporan dan monitoring dan evaluasinya lebih akurat dan sistematis. Lebih setuju karena membuat penilaian Pengadilan Tinggi lebih unggul. ○ Benny A.Y. Walukow, S.E. <ul style="list-style-type: none"> 1) Bagaimana disiplin absen bisa ditingkatkan dan bagaimana cara kerja AMPUH memperkuat laporan monitoring dan evaluasi?

	<ul style="list-style-type: none">• Jawaban<ul style="list-style-type: none">○ Dalam inovasi yang di sampaikan sistem monitoring evaluasi (monev) melalui pembentukan <i>flowchart</i> yang terstruktur dan dijalankan secara rutin oleh masing-masing bagian. Ia menekankan pentingnya pengumpulan data secara sistematis serta pembentukan SK untuk mendukung pelaksanaan tugas yang lebih terukur.○ Mengusulkan reformasi layanan PTSP, termasuk penambahan petugas informasi, pengaduan, serta dukungan layanan untuk pengadilan pidana, perdata, dan tipikor. Untuk layanan disabilitas, mengusulkan pelatihan rutin setiap 3 bulan, penyesuaian MoU, dan monev berkala. Selain itu, menyarankan adanya standar pelayanan berbasis kompensasi keterlambatan, yang dapat digunakan sebagai indikator kualitas pelayanan publik.○ AMPUH banyak permasalahan dibuat sistematis dapat dicermati ulang, disusun daftar dokumen ulang dan dibentuk dalam SK. Membuka 1 persatu dokumen kemudian di tuangkan di SK. Tiap bulan sudah ada daftar terkait monitoring dan evaluasi.○ PTSP dan pelayanan disabilitas,) kursi PTSP ditambah jika memungkinkan (petugas pengaduan, perkara pidana tipikor perdata, informasi, kesekretariatan) urutan sesuai jadwal, dibuat aturan yang jelas dalam SK.○ Pelayanan disabilitas diperlukan untuk difabel, membuat MoU rutinitas pelatihan dalam
--	--

	<p>difabel dalam 3 bulan DIPA, MoU menguntungkan sesame sebagai bentuk pelayanan masyarakat, pelatihan disabilitas diperutin 3 bulan sekali, monev pelayanan disabilitas, standar pelayanan (pemberian kompensasi keterlambatan) harus menyertakan laporan monitoring dan evaluasi untuk laporan tindak lanjut. Sebagai evaluasi pelayanan, semakin sedikit keluar semakin baik pelayanan.</p>
<p>Masdin Daliuwa, S.H. (Panitera Muda Hukum)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanyaan Pewawancara: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agung Purbantoro, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Memiliki rekam jejak disiplin dan rajin dalam bekerja menjadi latar belakang dipilihnya menjadi kandidat agen perubahan, apakah bersedia membantu dan support, di bidang yang saat ini dikerjakan oleh Pak Masdin apakah dapat membuat inovasi dan kendala yang bisa diperbaiki dari sistem saat ini? ○ Wendra Rais, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Apa kendala yang dihadapi dan bagaimana solusinya? ○ Bambang Sucipto, S.H., M.H. <ul style="list-style-type: none"> 1) Apa yang bisa dikembangkan dari pekerjaan yang saat ini dikerjakan, seperti mengenai inovasi salinan putusan atau aspek lain yang dapat membuat perubahan dan menjadi contoh yang lebih baik? ○ Benny A.Y. Walukow, S.E. <ul style="list-style-type: none"> 1) Inovasi yang diajukan bisa di rencanakan petugas PTSP belum menguasai informasi

yang ditanyakan oleh tamu, mungkin Pak Masdin bisa menjadi role model dan bisa menuangkan dalam bentuk buku. Bisakah membuat buku panduan untuk petugas PTSP sebagai akses mempermudah pelayanan kepada masyarakat?

- Jawaban:

- Beliau menyampaikan bahwa belum siap menjadi agen perubahan karena merasa belum layak dijadikan panutan. Namun, para penilai melihat potensi besar dalam dirinya, terutama dalam menyusun inovasi berupa buku panduan informasi kepaniteraan yang dapat membantu petugas PTSP dalam memberikan layanan.
- Menyinggung pula perlunya peningkatan kapasitas SDM di bidang pelayanan PTSP melalui pelatihan, pembagian jobdesk yang rinci, dan briefing rutin.
- Mengusulkan perbaikan SOP layanan salinan putusan dan penggunaan papan informasi visual untuk memudahkan pemahaman layanan oleh masyarakat.

KESIMPULAN

- Berdasarkan Penilaian – penilaian dari Tim Agen Perubahan yang berdasarkan Kriteria Surat Keterangan Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum Nomor 2093/DJU/SK/KP.02.1/7/2022, maka Tim Agen Perubahan memutuskan bahwa dari 6 (enam) orang calon Agen Perubahan, telah terpilih 2 (dua) orang kandidat Agen Perubahan yang memenuhi kriteria dan mencapai Nilai Rangking Terbaik. Adapun Kandidat yang terpilih adalah:
 - Nofi Kartianasari, A.Md.
 - Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.
- Dengan perolehan Nilai masing-masing 74 dan 73 poin keseluruhan dengan kategori **SANGAT BAIK**

Keterangan Lampiran :	Undangan Rapat : (ada/ tidak -ada) Notulen Rapat : (ada/ tidak -ada) Dokumentasi : (ada/ tidak -ada)
	Disetujui oleh Pimpinan Rapat
Nama	Agung Purbantoro, S.H., M.H.
Jabatan	Hakim Tinggi Pengadilan Tinggi Gorontalo
Tanggal	15 Juli 2025
Tanda Tangan	
	Disusun oleh Notulis
	Citra Rismawati, S.I.Kom.
	Penata Keprotokolan
	15 Juli 2025
	

DOKUMENTASI
RAPAT ASSESMENT TIM PENILAI AGEN PERUBAHAN
15 JULI 2025



Calon Agen Perubahan
(Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.)



Calon Agen Perubahan
(Ardiah Cahyani Kurnia, S.H.)



Calon Agen Perubahan
(Nofi Kartianasari, A.Md.)



Calon Agen Perubahan
(Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.)



Calon Agen Perubahan
(Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.)



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO**

Jalan Tinaloga Nomor 2, Kelurahan Dulomo Selatan, Kecamatan Kota Utara,
Kota Gorontalo 96123, www.pt-gorontalo.go.id

DAFTAR HADIR

Rapat Tim Agen Perubahan Pada Pengadilan Tinggi Gorontalo

15 Juli 2025

NO.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	AGUNG PURBANTORO, S.H., M.H.	HAKIM TINGGI	
2.	WENDRA RAIS, S.H., M.H.	HAKIM TINGGI	
3	BAMBANG SUCIPTO, S.H., M.H.	HAKIM TINGGI	
4	ENDA ANNATJE MAUKAR, S.H., M.H.	PANITERA	CNTI
5	BENNY A.Y WALUKOW, S.E.	SEKRETARIS	
6	CITRA RISMAWATI, S.I.Kom.	PENATA KEPROTOKOLAN	

0/11



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

Jalan Tinaloga Nomor 2, Dulomo Selatan, Kota Utara, Gorontalo-96123
Email: info@pt-gorontalo.go.id, Website: www.pt-gorontalo.go.id

DAFTAR HADIR

Calon Agen Perubahan pada Rapat *Assesment*

Pengadilan Tinggi Gorontalo

15 Juli 2025

NO.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	Panitera Muda Perdata	
2.	Masdin Daliuwa, S.H.	Panitera Muda Hukum	
3	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga	
4	Cilan Husain, S.Kom.	Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi	
5	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	Analisis Perkara Peradilan	
6	Nofi Kartianasari, A.Md.	Pengolah Data dan Informasi	



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAN JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

Jalan Tinaloga Nomor 2, Dulomo Selatan, Kota Utara, Gorontalo 96123
Email: info@pt-gorontalo.go.id, Website: www.pt-gorontalo.go.id

Hal : Undangan.

14 Juli 2025

Yth,

Tim Penilai Agen Perubahan

Pengadilan Tinggi Gorontalo Tahun 2025

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan pemilihan Agen Perubahan Tahun 2025, maka dengan hormat kami mengundang Bapak/Ibu untuk hadir pada kegiatan *Assesment* Penilaian Agen Perubahan Tahun 2025 yang akan dilaksanakan pada :

Hari, tanggal : Selasa, 15 Juli 2025

Pukul : 14.00 s.d selesai.

Tempat : Lobby Lantai 2 Pengadilan Tinggi Gorontalo.

Demikian disampaikan, atas kehadiran Bapak/Ibu/Sdr(i), kami ucapkan terima kasih.



Ketua Tim

Penilai Agen Perubahan

Agung Purbantoro, S.H., M.H.

Tembusan:

1. Yang Mulia Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo (sebagai laporan).
2. Arsip.

Catatan:

- Dimohon hadir 10 menit sebelum acara dimulai.

A

**PENILAIAN AGEN PERUBAHAN
PENGADILAN TINGGI GORONTALO
TAHUN 2025**

NO	NAMA CALON AGEN PERUBAHAN	DISIPLIN	TANGGUNG JAWAB	PERILAKU	KOMUNIKASI	INOVASI	TOTAL	KET
1.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	B	A	A	A	B	17	
2.	Masdin Daliuwa, S.H.	B	A	A	A	B*	18	
3.	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	B	A	A	B	B-	16	
4.	Cilan Husain, S.Kom.	B-	A	A	A	B	17	
5.	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	B	A	A	A	B	18	
6.	Nofi Kartianasari, A.Md.	B	A	A	A	A	19	

Catatan :

- A = Sangat Baik (4)
- B = Baik (3)
- B- = Cukup (2)
- C = Kurang (1)

B

**PENILAIAN AGEN PERUBAHAN
PENGADILAN TINGGI GORONTALO
TAHUN 2025**

NO	NAMA CALON AGEN PERUBAHAN	DISIPLIN	TANGGUNG JAWAB	PERILAKU	KOMUNIKASI	INOVASI	TOTAL	KET
1.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	B (3)	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	18.	
2.	Masdin Daliuwa, S.H.	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	B (2)	17.	
3.	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	B (3)	B (3)	A (4)	B (3)	B (2)	15.	
4.	Cilan Husain, S.Kom.	B (3)	A (4)	A (4)	B (3)	B (2)	16.	
5.	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	18.	
6.	Nofi Kartianasari, A.Md.	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	18.	

Catatan :

- A = Sangat Baik (4)
- B = Baik (3)
- B - = Cukup (2)
- C = Kurang (1)

5

**PENILAIAN AGEN PERUBAHAN
PENGADILAN TINGGI GORONTALO
TAHUN 2025**

NO	NAMA CALON AGEN PERUBAHAN	DISIPLIN	TANGGUNG JAWAB	PERILAKU	KOMUNIKASI	INOVASI	TOTAL	KET
1.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	B (3)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	17.	Ybs debrata
2.	Masdin Daluwa, S.H.	B (3)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	17	Ybs kebata
3.	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	B (3)	A (4)	A (4)	B (3)	B (2)	16	Ybs debrata
4.	Cilan Husain, S.Kom.	B (2)	A (4)	A (4)	B (3)	B (2)	15	Ybs kebata
5.	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	18	
6.	Nofi Kartianasari, A.Md.	A (4)	A (4)	A (4)	B (3)	B (3)	18	

Catatan :

- A = Sangat Baik (4)
- B = Baik (3)
- B - = Cukup (2)
- C = Kurang (1)

D.

**PENILAIAN AGEN PERUBAHAN
PENGADILAN TINGGI GORONTALO
TAHUN 2025**

NO	NAMA CALON AGEN PERUBAHAN	DISIPLIN	TANGGUNG JAWAB	PERILAKU	KOMUNIKASI	INOVASI	TOTAL	KET
1.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	B-	A	A	A	A	18	
2.	Masdin Daliuwa, S.H.	B	B	A	A	A	18	
3.	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	B	B	A	A	B-	16	
4.	Cilan Husain, S.Kom.	B-	B	A	A	A	17	
5.	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	A	A	A	A	A	20	
6.	Nofi Kartianasari, A.Md.	A	A	A	A	A	20	

- Catatan :
- A = Sangat Baik (4)
 - B = Baik (3)
 - B - = Cukup (2)
 - C = Kurang (1)

**REKAPITULASI PENILAIAN CALON AGEN PERUBAHAN
PENGADILAN TINGGI GORONTALO
TAHUN 2025**

NO	NAMA CALON AGEN PERUBAHAN	DISIPLIN	TANGGUNG JAWAB	PERILAKU	KOMUNIKASI	INOVASI	TOTAL
1.	Nofi Kartianasari, A.Md.	15	16	16	14	14	74
2.	Ardhiah Cahyani Kurnia, S.H.	15	16	16	14	13	73
3.	Ir. Endro Heryanto, S.H., M.H.	11	16	16	14	13	70
4.	Masdin Daliuwa, S.H.	13	15	16	14	12	70
5.	Cilan Husain, S.Kom.	9	15	16	14	11	65
6.	Fandri Yuniarty Karim, S.Kom., M.H.	12	14	16	13	8	63