

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025





PENGADILAN TINGGI GORONTALO PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum..

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : H. BAMBANG MYANTO, S.H, M.H

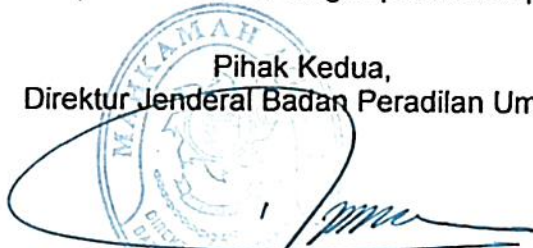
Jabatan : Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum



H. BAMBANG MYANTO, S.H, M.H
NIP. 19680523 199212 1 002

Gorontalo, 6 Januari 2025
Pihak Pertama,
Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo



Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO**

No.	SasaranStrategis	Indikator Kinerja		Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	1	Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		2	Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		3	Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		4	Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
		5	Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90 %
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		2	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
		3	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %

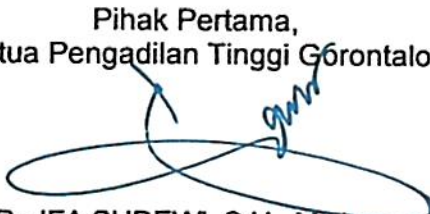
Kegiatan		Anggaran	
1.	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp.	15.136.125.000
2.	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp.	187.298.000

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum



H. BAMBANG MYANTO, S.H., M.H
NIP. 19680523 199212 1 002

Pihak Pertama,
Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo



Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H. M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001


SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		c. Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		d. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
		e. Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
		c. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %

Kegiatan

Anggaran

- | | | |
|--|-----|----------------|
| 1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi | Rp. | 15.136.125.000 |
| 2. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum | Rp. | 187.298.000 |

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Pertama,



SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Pihak Kedua,


Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BENNY A. Y. WALUKOW, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,


Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001

Pihak Pertama,


BENNY A. Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418 200502 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan.	98 %
		c. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		d. Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat	100 %


 Pihak Kedua,

Dr. IFA SUDEWI, S.H., M.Hum.
NIP. 19610909 198612 2 001

Gorontalo, 6 Januari 2025
 Pihak Pertama,

BENNY A. Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418 200502 1 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **BENNY A.Y. WALUKOW, S.E**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,

BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418200502 1 001

Pihak Pertama,

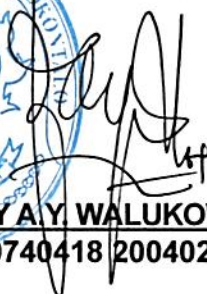

HERDI PAKAYA, S.H
NIP. 19700925 199103 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhiya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat.	100 %

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,

BENNY A. Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama,



HERDI PAKAYA, S.H
NIP. 19700925 199103 1 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **BENNY A.Y. WALUKOW, S.E**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

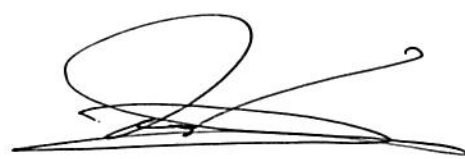
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,


BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418 200502 1 001

Pihak Pertama,

DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan	98 %

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,




BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
NIP. 19740418 200502 1 001

Pihak Pertama,



DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Pelaporan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

HERDI PAKAYA, S.H
NIP. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama,

NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E
NIP. 19820529 200604 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98%

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

HERDI PAKAYA, S.H

NIP. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama,

NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E

NIP. 19820529 200604 2 002



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FANDRI Y. KARIM, S.Kom., M.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025



HERDI PAKAYA, S.H
NIP. 19700925 199103 1 001

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



FANDRI Y. KARIM, S.Kom., M.H
NIP. 19870305 200904 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. ersentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat	100 %

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

HERDI PAKAYA, S.H
NIP. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama,

FANDRI Y. KARIM, S.Kom.,M.H
NIP. 19870305 200904 2 002



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

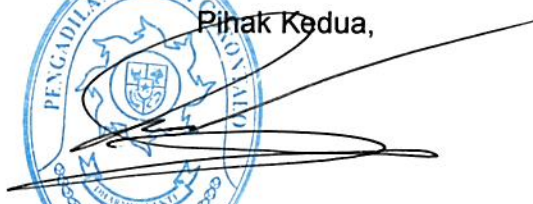
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Pertama,

HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom
NIP. 19860904 200805 2 001

Pihak Kedua,



DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset.	a. Persentase Terpenuhi Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004

Pihak Pertama,


HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom
NIP. 19860904 200805 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CILAN HUSAIN, S.Kom**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

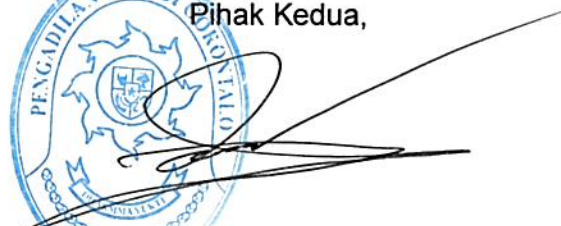
Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004

Pihak Pertama,


CILAN HUSAIN, S.Kom
NIP. 19810713 200904 2 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhi Penyiapan Bahan Urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi, dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan.	98 %

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,



DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
NIP. 19771118 200604 1 004

Pihak Pertama,



CILAN HUSAIN, S.Kom
NIP. 19810713 200904 2 008



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FRANDS, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,



SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

FRANDS, S.H.
NIP. 19670709 199303 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Jumlah Terlaksananya Putusan Pidana Tepat Waktu	100 Perkara
		b. Persentase Perkara Pidana Yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		c. Jumlah Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 Perkara
		d. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Jumlah Salinan Putusan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 Perkara
		b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
		c. Jumlah Berkas Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 Perkara
		d. Jumlah Layanan Penetapan dan Perpanjangan Penahanan Perkara Pidana	250 Penetapan
		e. Jumlah Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Bagian Kepaniteraan Pidana	12 Dokumen
		f. Jumlah Disposisi Surat Masuk dan Keluar	1000 Surat

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP 19630103 199303 2 001

FRANDS, S.H.
NIP. 19670709 199303 1 004



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Tindak Pidana Khusus Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

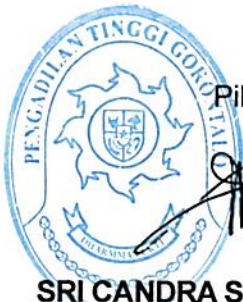
SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.
NIP. 19640802 199203 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Pradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Pertama,

ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.
NIP. 19640802 199203 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ENDRO HERYANTO, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

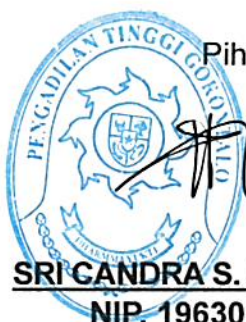
Pihak Pertama,

Ir. ENDRO HERYANTO, S.H., M.H.
NIP. 19661218 200604 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		b. Jumlah Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu	40 perkara
		c. Persentase Perkara Perdata yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi	40 %
		d. Jumlah Perkara Perdata yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi	20 perkara
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan Perkara Perdata yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		b. Jumlah salinan putusan Perkara Perdata yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	40 perkara
		c. Jumlah Perkara Perdata yang diregister secara elektronik	40 perkara
		d. Jumlah pelaksanaan pengelolaan administrasi dan pelaporan keuangan Perkara Perdata	48 Dokumen
		e. Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kinerja bagian Kepaniteraan Perdata	12 Dokumen
		f. Jumlah pengelolaan administrasi surat menyurat bagian Kepaniteraan Perdata	230 Surat

Gorontalo, 6 Januari 2025



Pihak Kedua,

SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

Ir. ENDRO HERYANTO, S.H., M.H.
NIP. 19661218 200604 1 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MASDIN DALIUWA, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Kedua,



SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

MASDIN DALIUWA, S.H.
NIP. 19680717 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA S. OTTOLUWA, S.H., M.H.
NIP. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 6 Januari 2025

Pihak Pertama,

MASDIN DALIUWA, S.H.
NIP. 19680717 199303 1 009